

Inspectierapport

Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn BV (KDV)

Klepperheide 27

6651 KM Druten

Registratienummer 315672286

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Druten
Datum inspectie:	30-09-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-11-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Ouderrecht.....	13
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat	14
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid.....	16
Ouderrecht.....	16
Gegevens voorziening.....	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. In ieder geval de jaarlijks verplichte onderwerpen zijn onderzocht. Daarnaast heeft de toezichthouder een keuze gemaakt voor een aantal andere onderwerpen uit de Wet. Het onderzoek heeft zich gericht op:

- werken volgens het pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk
- de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- de inzet van beroepskrachten (beroepskracht-kindratio)
- de stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in vaste groepen, mentorschap)
- veiligheids- en gezondheidsbeleid (kwalificatie EHBO)
- informatie (inspectierapport op website).

Het onderzoek is uitgevoerd door:

- het kindercentrum te bezoeken en daar te kijken naar de binnen- en buitenruimtes en de uitvoering van het werk (observatie)
- gesprekken met beroepskrachten en de houder (interview)
- het bekijken van de beleidsdocumenten en de website (documentenonderzoek)
- inzage van (overheids)registers (LRK, PRK en NHR).

In de paragrafen en de bronvermelding wordt dit nader toegelicht.

Beschouwing

De toezichthouder heeft op 30 september 2025 Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn BV in Druten bezocht voor het jaaronderzoek.

Conclusie onderzoek

De houder heeft aan de onderzochte kwaliteitseisen voldaan.

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf

Kinderdagverblijf (KDV) De Snuffeltuyn is een particulier, kleinschalig kinderdagverblijf, gevestigd in een eigen pand. Het KDV heeft drie verticale stamgroepen; Flowers, Farmers en Animals. In deze stamgroepen worden kinderen opgevangen in de leeftijd vanaf 0 tot 4 jaar.

Het KDV biedt opvang aan van maandag tot en met vrijdag vanaf 06.30 uur tot 18.30 uur. Het KDV staat in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 48 kindplaatsen.

Op deze locatie wordt geen gesubsidieerde Voorschoolse Educatie (VE) aangeboden.

Vorige onderzoeken

De toezichthouder kijkt naar de resultaten van de onderzoeken van de afgelopen drie jaar. Staan hierin bijzonderheden en tekortkomingen dan kan het zijn dat de toezichthouder in een volgend onderzoek opnieuw kijkt naar deze onderwerpen.

- Jaarlijks onderzoek d.d. 15-11-2022. Er is voldaan aan alle getoetste eisen.
- Jaarlijks onderzoek d.d. 14-08-2023. Er was een tekortkoming op de voorwaarde inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang. Na het herstelaanbod was de tekortkoming hersteld.
- Jaarlijks onderzoek d.d. 29-07-2024. Er is voldaan aan alle getoetste eisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- werken volgens het pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie uitvoering van het pedagogisch beleid

De houder van het kindercentrum draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleid.

Inleiding

Het kindercentrum moet een pedagogisch beleidsplan hebben. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten uitvoeren wat in het pedagogisch beleid staat. De beroepskrachten moeten weten wat er in het pedagogisch beleidsplan staat. Zij kunnen deze kennis dan gebruiken in hun werk.

De toezichthouder heeft het pedagogisch beleidsplan van het kindercentrum gelezen. De uitvoering van het beleidsplan is beoordeeld door op het kindercentrum in gesprek te gaan met de beroepskrachten en te kijken naar het werk dat zij doen.

Het pedagogisch beleidsplan

Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn heeft een pedagogisch beleidsplan. Hierin staan het algemene beleid en de afspraken en de werkinstructies die gelden op het KDV beschreven.

Inhoudelijke beoordeling van het pedagogisch beleidsplan is geen onderdeel van dit onderzoek.

Uitvoering van het pedagogisch beleid

De aanwezige beroepskrachten zijn op de hoogte van het pedagogisch beleid. Het beleid wordt besproken in het teamoverleg. Het plan staat in de digitale werkomgeving (KOVnet) van de organisatie.

De beroepskrachten werken volgens de pedagogische uitgangspunten zoals beschreven in het beleidsplan. Een voorbeeld hiervan is dat de toezichthouder gezien heeft dat de beroepskrachten de kinderen stimuleren om zo veel mogelijk zelfstandig te doen. Tijdens de inspectie is door de toezichthouder gezien dat twee kinderen op een gegeven moment wat onenigheid hadden. De beroepskrachten zagen dit gebeuren en zij observeerden in eerste instantie hoe de kinderen hiermee om gingen. De beroepskrachten schatten uiteindelijk in dat de kinderen er niet zelfstandig uit kwamen. Eén van de aanwezige beroepskrachten liep naar de beide kinderen en vertelde aan de kinderen dat zij zag dat het niet helemaal 'gezellig' was. De beroepskracht ging met de beide kinderen in gesprek. De beroepskracht vertelde in een later moment dat zij het belangrijk vinden dat de kinderen gestimuleerd worden om in eerste instantie dingen zelf op te lossen, maar dat de beroepskrachten ondersteunen als zij zien dat de kinderen er zelf niet uitkomen. Dat wat de toezichthouder heeft gezien tijdens de inspectie staat ook beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Conclusie pedagogische praktijk

De houder van het kindercentrum draagt voldoende zorg voor de pedagogische kwaliteit in de praktijk.

Inleiding

De houder moet zorgen voor goede pedagogische opvang op het kindercentrum. In de Wet kinderopvang worden vier manieren ("pedagogische basisdoelen") genoemd om dit te bereiken:

- zorgen voor emotionele veiligheid
- mogelijkheid bieden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden
- bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden
- kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving.

De toezichthouder beoordeelde de pedagogische praktijk door te kijken naar de manier waarop de beroepskrachten omgaan met de kinderen. Ook zijn er korte gesprekken gevoerd met de beroepskrachten.

Voor de observatie wordt het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van GGD GHOR Nederland gebruikt. In dit veldinstrument staan voorbeelden van wat voldoende of onvoldoende is.

Er is geobserveerd op alle drie de stamgroepen tijdens het moment van fruit eten en drinken, verschonen en buiten spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de vier pedagogische basisdoelen met een beschrijving van enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de inspectie.

De beroepskrachten zorgen voor emotionele veiligheid van kinderen

Emotioneel veilig voelen

Observatie:

Er heerst een aangename sfeer in de groepen. Uit de emoties van de kinderen blijkt zij zich op hun gemak voelen. Tijdens de inspectie is er door de toezichthouder gezien dat er sprake is van een prettige interactie tussen de kinderen en de aanwezige beroepskrachten.

De beroepskrachten praten met de kinderen en leggen uit wat ze gaan doen. Ze reageren actief op signalen van de baby's door geluidjes te maken, hen aan te raken en op schoot te nemen. De kinderen reageren hierop met geluiden en een lach, wat duidt op een gevoel van veiligheid en vertrouwen.

De beroepskrachten bieden kinderen mogelijkheden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Observatie:

De toezichthouder heeft tijdens de inspectie gezien dat de beroepskrachten tijdens het moment van fruit eten en drinken een leuke interactie hebben met de kinderen. De beroepskrachten vragen aan de kinderen wat ze na dit tafel moment gaan doen. Een aantal kinderen roepen: "naar buiten!". De beroepskrachten kijken even naar buiten en geven aan dat dat inderdaad klopt, maar dat ze daarom eerst goed moeten eten en drinken. De beroepskrachten stimuleren de kinderen die wat slechter drinken om nog een paar slokken te drinken. De beroepskrachten vragen de kinderen onder andere wat voor een weer het is en of zij weten welke dag het is.

De toezichthouder heeft tijdens dit tafelmoment gezien dat de beroepskrachten de kinderen uitnodigen om wat te vertellen over dat wat de beroepskrachten vragen.

Na het moment van eten en drinken gaan de kinderen naar het toilet. Als de kinderen terugkomen van het toilet gaan ze bij elkaar in de buurt van de deur zitten. De kinderen wachten op deze manier tot alle kinderen klaar zijn. Dan gaan de kinderen naar de hal en worden zij gestimuleerd om zelf de schoenen en de jas aan te doen. De kinderen die dit al zelf kunnen krijgen een compliment van de beroepskrachten. De kinderen die dit nog niet geheel zelfstandig kunnen worden door de beroepskrachten gestimuleerd om zoveel mogelijk zelf te doen. Als de beroepskrachten zien dat het niet lukt dan ondersteunen zij de betreffende kinderen. De beroepskrachten trekken dan de jas en/of de schoenen bij de kinderen aan en vertellen dan stap voor stap wat de kinderen moeten doen. De beroepskrachten vertellen op een later moment aan de toezichthouder dat zij hierdoor hopen dat de kinderen het na verloop van tijd zelf kunnen doen.

De beroepskrachten dragen bij aan de sociale ontwikkeling van kinderen

Tijdens het inspectiebezoek werd aan dit pedagogisch basisdoel voldaan.

De beroepskrachten laten kinderen kennis maken met waarden en normen

Tijdens het inspectiebezoek werd aan dit pedagogisch basisdoel voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 30-09-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 30-09-2025)
- Observatie (interactie tussen beroepskrachten en kinderen)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn, september 2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie

De personen in het onderzoek hebben een verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang (PRK).

Inleiding

De beroepskrachten en andere personen die aanwezig zijn op het kindercentrum moeten een verklaring omtrent het gedrag (VOG) hebben speciaal voor de kinderopvang. Met deze verklaring kunnen zij zich inschrijven in het personenregister kinderopvang (PRK). Pas nadat ze in het PRK gekoppeld zijn door de houder mogen ze starten (of aanwezig zijn) op het kindercentrum.

Inschrijving en koppeling in het PRK

De inschrijving in het PRK en de koppeling aan de kinderopvangorganisatie van de volgende personen is beoordeeld: de acht beroepskrachten die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie. Deze personen zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder. Dit is getoetst aan de hand van interview en controle in het PRK.

Opleidingseisen

Conclusie opleidingen

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passende opleiding.

Inleiding

De beroepskrachten die op de groep staan en de pedagogisch beleidsmedewerker die op het kindercentrum ingezet wordt moeten een opleiding hebben die geschikt is voor de kinderopvang. De opleidingseisen staan beschreven in de cao Kinderopvang. Met ingang van januari 2025 moeten beroepskrachten voldoen aan de taaleis Nederlands (wet IKK) en (als ze werken op een stamgroep waar baby's geplaatst zijn) een babyscholing gedaan hebben. Er geldt een overgangs- en uitzonderingsbepaling voor deze eis. Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder.

Passende opleiding beroepskrachten

De volgende personen zijn beoordeeld: de acht aanwezige beroepskrachten die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie. Zeven personen beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang. Eén van de acht beroepskrachten heeft diploma dat vraagt om een aanvullend bewijs. Deze beroepskracht heeft een scholing gevolgd die valt onder het aanvullend bewijs. Hierdoor voldoet deze beroepskracht ook over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Babyscholing

De babyscholing wordt op dit moment niet beoordeeld bij de opleidingseisen.

De toezichthouder heeft met de houder besproken of alle vaste en vervangende beroepskrachten die ingezet worden op stamgroepen waar baby's geplaatst zijn (dit geldt dus niet voor de peutergroepen) in het bezit zijn van een geldige babyscholing. Voorbeelden van certificaten van een geldige scholing of opleiding zijn ingezien. Het scholingsaanbod voor nieuwe beroepskrachten en de formatieve inzet tijdens het volgen van een babyscholing is besproken.

Taaleis Nederlands IKK

De beroepskrachten op het KDV moeten een bewijsstuk hebben voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, luisteren en spreken op ten minste niveau B2 of 3F van de Nederlandse taal.

De toezichthouder heeft met de houder besproken of de houder beschikt over kopieën van dit bewijsstuk van alle beroepskrachten die ingezet worden op het KDV. De taaleis wordt op dit moment niet beoordeeld bij de opleidingseisen.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Binnen de kinderopvangorganisatie is de functie opgedeeld in twee aparte functies: één als pedagogisch beleidsmedewerker en één als pedagogisch coach. Voor de twee aparte functies gelden verschillende opleidingseisen. Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn heeft twee personen aangesteld met een combinatiefunctie voor pedagogisch beleidsmedewerker/-coach. Eén van deze personen werkt ook als beroepskracht op de groep. Deze persoon dient dus ook gecoacht te worden. Hierdoor heeft de houder ook een extern persoon aangesteld voor deze functie. Beide pedagogisch beleidsmedewerkers en pedagogisch coaches hebben een passende beroepskwalificatie voor deze functie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Inleiding

De houder moet voldoende personeel inzetten. Dat geldt voor de beroepskrachten, de beroepskrachten in opleiding en de stagiairs die ingezet worden als beroepskracht. Op bepaalde tijden mogen minder mensen ingezet worden. Door overzichten van de personeelsinzet en van het aantal aanwezige kinderen moet inzichtelijk zijn hoe aan de beroepskracht-kindratio en de drie-uursregeling wordt voldaan. Als een beroepskracht alleen werkt, moet er een achterwacht geregeld zijn. Hieronder staat hoe de toezichthouder de eisen voor de inzet van beroepskrachten beoordeeld heeft.

Beroepskracht-kindratio

Op elke stamgroep werken beroepskrachten om de kinderen te verzorgen en begeleiden. Er moeten voldoende beroepskrachten op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten per groep nodig zijn, hangt af van het aantal kinderen en hun leeftijd. Dit wordt de beroepskracht-kindratio genoemd. In de Wet kinderopvang en in een rekentabel van de overheid (1ratio) staat wat minimaal nodig is.

De beroepskracht-kindratio op de dag van de inspectie is getoetst door observatie.

Groep	Leeftijd	Aanwezige kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
Flowers	0-4 jaar	5x 0 jarige, 6x 2 jarige, 4x 3 jarige	3	3
Farmers	0-4 jaar	3x 0 jarige, 7x 1 jarige, 3x 2 jarige, 2x 3 jarige	3	3
Animals	0-4 jaar	1x 0 jarige, 5x 1 jarige, 1x 2 jarige, 5x 3 jarige	2	2

De beroepskracht-kindratio in de onderzochte stamgroepen voldoet aan de eisen.

Inzet beroepskrachten in opleiding en/of stagiairs

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires ingezet als beroepskracht.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie

De houder heeft voldaan aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang.

Inleiding

De houder moet zorgen dat de opvang stabiel is voor kinderen. Vastigheid voor de kinderen zorgt ervoor dat kinderen zich veilig en vertrouwd voelen op de opvang. Op het KDV is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen met vaste beroepskrachten op elke groep. Hieronder staan de eisen voor de stabiliteit en de beoordeling door de toezichthouder.

Opvang in stamgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op het kindercentrum als volgt:

- 'Flowers', maximaal 16 kinderen in de leeftijd vanaf 0 tot 4 jaar.
- 'Farmers', maximaal 16 kinderen in de leeftijd vanaf 0 tot 4 jaar.
- 'Animals', maximaal 16 kinderen in de leeftijd vanaf 0 tot 4 jaar.

Het aantal kinderen en de leeftijden van de kinderen in de stamgroepen voldoet op de dag van de inspectie aan de eisen.

Toewijzing van een mentor

Elk kind in de stamgroep moet een mentor hebben. Dat is één van de vaste beroepskrachten die het kind goed kent. In een interview met twee beroepskrachten is besproken hoe de mentor werkt. De beroepskracht heeft op de iPad laten zien van wie zij de mentor is. De naam van de mentor staat vermeld bij de kind gegevens die ouders ook in de ouderapp kunnen inzien. De toezichthouder heeft daarnaast ook een steekproef genomen van vijf andere kinderen. Aan deze vijf kinderen stond ook een mentor gekoppeld. De beroepskracht vertelt dat de mentor de ontwikkeling van het kind jaarlijks met de ouders bespreekt tijdens de 10-minuten gesprekken. Mochten de beroepskrachten al eerder bijzonderheden signaleren dan wordt dit eerder besproken met de ouders. Als ouders eerder dan de 10-minuten gesprekken behoefte hebben aan een gesprek met de mentor dan kunnen zij dat altijd aangeven en dan wordt er een gesprek ingepland. De toewijzing en de taken van de mentor voldoen aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 30-09-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 30-09-2025)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn, september 2025)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Personenregister Kinderopvang (verificatiedatum 02-10-2025)
- Presentielijst (dag van de inspectie, 30-09-2025)
- Personeelsrooster (dag van de inspectie, 30-09-2025)
- Landelijk Register Kinderopvang, verificatiedatum 02-10-2025

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid (EHBO-certificaten)

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voldaan aan de eisen voor de kwalificaties voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang gestelde nadere regels.

Inleiding

Een houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang van kinderen.

Aanwezigheid van een volwassene met een geldige kinder-EHBO

Tijdens het inspectiebezoek waren er zes volwassene aanwezig die gekwalificeerd zijn voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Dat is voldoende. Twee van de acht aanwezige beroepskrachten zijn nog niet gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Deze twee beroepskrachten gaan volgens de houder op 6 oktober aanstaande de cursus volgen. De houder is ervan op de hoogte dat deze twee beroepskrachten, voordat zij gekwalificeerd zijn voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen, niet alleen op de groep mogen staan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 30-09-2025)
- EHBO-certificaat (Oranje kruis, geldig tot 01-04-2026, 12-11-2026, 03-10-2027, 15-01-2028)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- informatie (rapport op website).

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

Conclusie

Ouders (en anderen) en personeel worden voldoende geïnformeerd over het inspectierapport.

Inleiding

Hieronder staat één van de onderwerpen waarover de houder informatie moet geven en de beoordeling van de toezichthouder.

Informatie over het inspectierapport

Het inspectierapport is op een makkelijk vindbare plek op de website van het kindercentrum geplaatst. Op de website staat bij het tabblad 'Over KDV De Snuffeltuyn' het tabblad 'Beleidsplan & inspectie GGD'. Bij de informatie over 'Inspectie GGD' kun je doorklikken naar het laatste inspectierapport van de GGD.

Gebruikte bronnen

- Website (<https://kdvdesnuffeltuyn.nl/>)
- Website (<https://kdvdesnuffeltuyn.nl/beleidsplan-inspectie-ggd/>)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)
Ouderrecht
Informatie
De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats. (art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn BV
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderdagverblijf De Snuffeltuyn B.V.
Adres houder	: Steeg 5
Postcode en plaats	: 6644 KN Ewijk
KvK nummer	: 67400760
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: A. van Paassen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Druten
Adres	: Postbus 1
Postcode en plaats	: 6650 AA DRUTEN

Planning

Datum inspectie	: 30-09-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 27-10-2025
Zienswijze houder	: 03-11-2025
Vaststelling inspectierapport	: 03-11-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-11-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 04-11-2025

Openbaar maken inspectierapport : 18-11-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Druten, 03-11-2025

Betreft: zienswijze inspectierapport kinderdagverblijf de Snuffeltuyn 30-09-2025

Geachte mevrouw,

Naar aanleiding van het positieve concept inspectierapport betreffende de kinderopvang, doen wij u hiermee onze zienswijze toekomen.

Wij hebben de inspectie als zeer prettig ervaren en wij zijn akkoord met de inhoud van het concept inspectierapport zoals het ons is toegezonden.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet

Samara en Kelly de Waal

Kdv de Snuffeltuyn